

TEKIJA d.o.o. za obavljanje vodnih usluga

34000 Požega, Vodovodna 1, Tel: 034-312-450, Fax: 034-312-480
OIB 57790565988, IBAN: HR9023860021120011090, MB:3322157

Broj: 3.1.251-6/20KP

U Požegi, 19.03.2020.g.

Na temelju članka 34. Društvenog ugovora TEKIJA d.o.o., čl. 7. st. 2.i 3. Zakona o radu (NN, br. 93/14., 127/17. i 98/19), čl. 17. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine, 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18) a u svezi s Odlukom ministra zdravstva o proglašenju epidemije bolesti COVID – 19 sukladno Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti (NN br. 79/07, 113/08, 43/09, 130/17), preporuke stožera civilne zaštite Republike Hrvatske i točke I i V. Odluke o mjerama ograničavanja društvenih okupljanja, rada u trgovini, uslužnih djelatnosti i održavanja sportskih i kulturnih događanja, a sve u svrhu sprečavanja širenja epidemije i zaštite radnika i trećih osoba, direktor Društva dana 19.03.2020.g. donosi sljedeću

ODLUKU o privremenim mjerama promjene i ograničavanja rada u TEKIJA d.o.o.

Članak 1.

Ovom Odlukom određuju se privremene mjere promjene i ograničavanja rada radnika TEKIJA d.o.o. a koje uključuju opće i poslovno-organizacijske mjere koje će provoditi Poslodavac radi zaštite zdravlja radnika i trećih osoba.

Članak 2.

Opće mjere- odnose se na opće protu epidemiske mjere i mjere socijalnog distanciranja između samih radnika te radnika i stranaka.

Opće mjere koje se nalažu ovom Odlukom su:

- zabranjen je dolazak na radno mjesto svim radnicima koji imaju povišenu tjelesnu temperaturu i smetnje s dišnim organima, posebno suhi kašalj i kratki dah,
- mјera zabrane dolaska u poslovne prostorije TEKIJA d.o.o. odnosi se i na korisnike sa istim simptomima navedenim u prethodnoj mjeri,
- izbjegavanje odnosno zabrana bliskog osobnog rada/kontakta radnika sa strankama u razmaku od najmanje 2(dva) metra u zatvorenom prostoru i jednog(1) metra u otvorenom prostoru,
- organizacija rada radnika na način da bude osigurana što veća udaljenost radnika uz poštovanje stroge mјere socijalnog distanciranja to uključuje izbjegavanje odnosno zabranu međusobnog bliskog osobnog rada/kontakta radnika TEKIJA d.o.o.u mjeri koju poslovni procesi omogućavaju,
- smanjivanje izlazaka Radnika za vrijeme dnevne stanke izvan radnih prostorija TEKIJA d.o.o.,
- sve dobavljače uputiti da se dostava vrši na ulazu u Upravnu zgradu TEKIJA d.o.o., na mjesto koje će biti predviđeno za prijem pismena, pošiljaka i sl., bez daljnog ulaska dobavljača u poslovne prostorije,
- izbjegavati upotrebu javnog prijevoza radi dolaska na posao i odlaska s posla,
- pridržavati se svih uputa nadležnih javnozdravstvenih tijela i stožera civilne zaštite,
- održavanje osobne higijene, osobito pranjem ruku i za slučaj respiratornih infekcija danih preporuka te pojačano održavanje radnih površina, uređaja i opreme te drugih kontaktnih površina (kvake, rukohvati, podne površine i sl.) čistim putem dostupnih dezinfekcijskih sredstava,
- postavljanje punktova s dezinfekcijskim sredstvima za ruke na ulazima/izlazima u poslovne zgrade odnosno u prostorima za korisnike te uz njih postaviti kratku obavijest o općim mjerama smanjenja rizika od zaraznih bolesti,
- na vidnim mjestima u poslovnim prostorima istaknuti obavijest, upute i preporuke za pridržavanje općih pravila o higijeni i strogoj mjeri socijalnog distanciranja,
- redovno provjetravanje poslovnih prostora,
- zabranjeno je okupljanje i zadržavanje u prostoru bivšeg restorana Upravne zgrade TEKIJA d.o.o.
- sve druge mјere i naputke koji određe Stožer civilne zaštite i druga nadležna tijela.

Članak 3.

Poslovno- organizacijske mјere- odnose se na reguliranje načina rada sa korisnicima te na privremenu organizaciju rada što uključuje: djelomičnu preraspodjelu rada radnika, donošenje prijevremenog rasporeda godišnjeg odmora radnika, promjene mesta rada radnika i drugih mjeru koje će provoditi Poslodavac odnosno nadređeni radnici kod Poslodavca radi izbjegavanja koncentracije većeg broja osoba u zatvorenom prostoru.

Poslovno- organizacijske mјere koje se nalažu ovom Odlukom su:

- sva moguća komunikacija s referentima i drugim osobljem TEKIJA d.o.o. (podnošenje upita, prigovora, stanja očitanja vodomjera ili broja korisnika, zahtjeva, drugih dokumenata i sl.) obavljati

TEKIJA d.o.o. za obavljanje vodnih usluga

34000 Požega, Vodovodna 1, Tel: 034-312-450, Fax: 034-312-480
OIB 57790565988, IBAN: HR9023860021120011090, MB:3322157

će se putem telefona, pošte ili putem elektroničke pošte koji će biti objavljeni na internet stranici i Upravnoj zgradi TEKIJA d.o.o.

- ukoliko je dolazak korisnika u poslovne prostorije neodgovodiv i neophodan, istovremeno u poslovnoj prostoriji uz radnika(e) može boraviti najviše 1 (jedan) korisnik, ostali korisnici moraju pričekati u redu izvan prostorija Upravne zgrade ako se unutra već nalazi maksimalno dopušteni broj korisnika,
- plaćanje isporučenih usluga TEKIJA d.o.o. obavljati će se putem internet bankarstva ili na drugim mjestima izvan poslovnih prostorija TEKIJA d.o.o. na kojima je omogućena takva vrsta plaćanja (U Podravskoj banci plaća se bez naknade, ostale banke, FINA, Hrvatska pošta...),
- otkazuju se svi zakazani sastanci u poslovnim prostorijama TEKIJE d.o.o. koji su predviđeni za veći broj osoba i koji nisu neophodni, a ukoliko je njihovo održavanje nužno, sudionici su dužni pridržavati se protuepidemijskih mjera (sastanci se mogu održavati i putem telekonferencija i drugih tehnologija za održavanje sastanaka na daljinu),
- radnici kojima radni i poslovni procesi i procjene to omogućuju, a istovremeno postoje i tehnička mogućnost nesmetanog obavljanja rada, za vrijeme trajanja ovih privremenih mjera i ograničavanja rada raditi će kod kuće o čemu odlučuje njihov nadređeni radnik.

Poslodavac će u dogovoru s radnicima osigurati sva sredstva potrebna za takvu vrstu rada.

Radnici će biti u obvezi svakodnevno kontaktirati Poslodavca odnosno nadređene osobe u svrhu dogovora o načinu obavljanja radnih zadataka,

- odvijanje rada unutar sektora, odjela i odsjeka TEKIJA d.o.o. izvršavati će se na način da na radnom mjestu i raspolažanju u redovnom radnom vremenu u poslovnim prostorijama TEKIJA d.o.o. bude minimalan broj radnika dovoljan za nesmetano odvijanje radnih procesa i obavljanja djelatnosti Društva, obzirom na navedena ograničenja rada sa strankama te općenito smanjenih i ograničenih društveno socijalnih aktivnosti i kretanja,
- rukovoditelji, voditelji i poslovođe organizirati će nesmetani rad sukladno odredbama ove Odluke te će na temelju privremene organizacije rada i rasporeda radnika u svojim ustrojstvenim jedinicama, radnicima odrediti korištenje godišnjeg odmora za vrijeme trajanja ovih mjera odnosno naizmjenično korištenje godišnjeg odmora gdje je to moguće, na način da radnici prvo iskoriste eventualno preostali godišnji odmor za 2019. godinu, a potom i dio za 2020.godinu pazeći na ograničenje iz čl. 83. Zakona o radu,
- obvezuju se svi radnici TEKIJA d.o.o., u vrijeme kada nisu na radnom mjestu odnosno van radnog vremena ili dok su na godišnjem odmoru, biti na raspolažanju Društву i odazvati se pozivu u slučaju potrebe dolaska na rad,
- za radeve na terenu koji zahtijevaju rad u timovima, u najvećoj mogućoj mjeri organizirati će se rad na način da se radnici iz timova ne miješaju međusobno tijekom trajanja ovih mjera,
- postupanja po zahtjevima za priključenje novih korisnika na sustave javne vodoopskrbe i odvodnje zaprimljenim nakon stupanja na snagu ove Odluke odgađaju se za razdoblje nakon ukidanja predmetnih privremenih mjera, osim u iznimnim slučajevima kada postoji opravdani neodgovodivi razlog (ugrožavanje života, poslovanja korisnika i sl.)
- za vrijeme trajanja predmetnih mjera neće se pokretati niti poduzimati daljnje radnje u započetim postupcima prisilne naplate potraživanja od korisnika niti dostavljati opomene u svezi duga,
- za vrijeme trajanja predmetnih mjera provoditi će se samo neophodni postupci javne nabave te oni postupci koji ne trpe odgodu,

Članak 4.

Nalaže se rukovoditeljima, voditeljima i poslovođama TEKIJA d.o.o. da u međusobnoj koordinaciji zajedno s Povjerenikom zaštite na radu, organiziraju poslovanje i poslovne procese sukladno odredbama ove Odluke te dalnjim napucima Stožera civilne zaštite, drugih nadležnih tijela i Uprave Društva.

Nalaže se Odjelu općih, pravnih i kadrovskih poslova da u suradnji sa Povjerenikom zaštite na radu, pored trenutno objavljenih, na temelju odredbi ove Odluke, izrade daljnje obavijesti i upute radnicima i korisnicima te osiguraju njihovu dostupnost.

Članak 5.

Ova Odluka primjenjuje se od dana donošenja i **vrijedi do 30. travnja 2020.g.** a ista se može prodlužiti ili ranije opozvati ukoliko se steknu uvjeti.

Dostaviti:

1. Rukovoditeljima, voditeljima, poslovođama- ovde
2. Oglasna ploča i internet stranica Društva
3. Pismohrana

Djektor:

TEKIJA d.o.o.
POŽEGA, Vodovodna 1

M. B.
Anto Bekić, dipl. ing.