

Temeljem Zakona o radu, članka 75. Kolektivnog ugovora sklopljenog između TEKIJA, d.o.o. za obavljanje vodnih usluga, Požega, Vodovodna 1, zastupanog po dipl. ing. Anto Bekić, direktoru (u daljnjem tekstu. poslodavac) i Samostalni sindikat radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske, Podružnica TEKIJA d.o.o. Požega, koju je zastupao sindikalni povjerenik Krešimir Miškulin (u daljnjem tekstu: Sindikat) sklopljenog dana 27. listopada 2023. godine, čl. 137. Zakona o radu NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23 i provedenog postupka pripajanja Vode Lipik d.o.o. Društvu TEKIJA d.o.o.

TEKIJA, d.o.o. za obavljanje vodnih usluga, Požega, Vodovodna 1, zastupano po Anto Bekić, dipl. ing., direktor (u daljnjem tekstu Poslodavac),

Sindikat komunalnih, prometnih i srodnih djelatnosti Hrvatske, Podružnica TEKIJA d.o.o. Požega, koju po punomoći zastupa glavni povjerenik Podružnice Krešimir Miškulin (u daljnjem tekstu: Sindikat) i

Sindikat komunalnih, prometnih i srodnih djelatnosti Hrvatske, Podružnica Vode Lipik d.o.o., Pakrac, koju po punomoći zastupa glavni (sindikalni) povjerenik Podružnice Krunoslav Glazer

po završenom postupku Kolektivnog pregovaranja sklopili su

DODATAK III. KOLEKTIVNOG UGOVORA

sklopljenog dana 27. listopada 2023.g.

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 27. listopada 2023. godine sklopile Kolektivni ugovor kojim se uređuju prava i obveze na razini trgovačkog društva TEKIJA, d.o.o. Požega (u daljnjem tekstu: Društvo) na radu i u svezi rada radnika udruženih u Sindikat, zaposlenih u Društvu i Društva kao poslodavca. (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor), Dodatak I. Kolektivnog ugovora dana 30.01.2024.godine te Dodatak II. Kolektivnog ugovora dana 12.03.2024.godine.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da je dana 13. prosinca 2024. godine proveden postupak pripajanja Društva Vode Lipik d.o.o., Aleja Kestenova 35, Pakrac, Društvu preuzimatelju TEKIJ d.o.o.- Poslodavcu.

Ugovorne strane utvrđuju da je u trenutku pripajanja, u Društvu Vode Lipik d.o.o. djelovala sindikalna podružnica Vode Lipik d.o.o. u sklopu Sindikata komunalnih, prometnih i srodnih djelatnosti Hrvatske te da je s tadašnjim poslodavcem sklopljen i bio na snazi Kolektivni ugovor od 31.01.2022. godine s pripadajućim dodatkom koji se, sukladno zakonskim propisima (čl. 137. Zakona o radu) nastavio primjenjivati na radnike pripojenog Društva i kod novog Poslodavca.

Ugovorne strane utvrđuju da su predstavnici Sindikata komunalnih, prometnih i srodnih djelatnosti Hrvatske koji predstavljaju članove i radnike pripojenog društva, zastupani po glavnom (sindikalnom) povjereniku, izrazili volju da se s danom stupanja na snagu i danom primjene ovog Dodatka III. kolektivnog ugovora na radnike pripojenog Društva pa ubuduće primjenjuju u potpunosti odredbe Kolektivnog ugovora koji je sklopljen između Poslodavca i Sindikalne podružnice TEKIJA d.o.o. s pripadajućim dodatcima uključujući i ovaj predmetni Dodatak III. Kolektivnog ugovora.

S navedenim danom, prestati će primjena Kolektivnog ugovora s pripadajućim dodatkom koji je zaključen dana 31.01.2022.godine između Samostalnog sindikata radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske, Podružnica Vode Lipik d.o.o. i Vode Lipik d.o.o. kao tadašnjeg poslodavca.

Članak 2.

Temeljem provedenih pregovora i postignutog dogovora, Ugovorne strane utvrđuju potrebu izmjene Kolektivnog ugovora

Članak 3.

U članku 20. dodaje se stavak 1. koji glasi:

„Radniku koji radi najmanje šest sati dnevno, stanka za odmor svakodnevno traje 30 minuta.“

Članak 4.

Mijenja se Članak 30. pa izmijenjen sada glasi:

„Osnovna plaća radnika je plaća u bruto iznosu koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova za obračun plaće radnog mjesta na koje je radnik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće. Ako je osnovna plaća manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

Ako zaposlenik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

Osnovica za izračun plaće **iznosi 709,76 eura** i utvrđuje se u bruto iznosu.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen utvrđuje se razvrstavanjem i vrednovanjem radnih mjesta Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta te drugim aktima Poslodavca kojima se uređuju radni odnosi.“

Članak 5.

Iza članka 30. dodaje se članak 30.a koji glasi:

„Cijena sata redovnog rada za pojedini mjesec izračunava se dijeljenjem osnovne plaće radnika s mjesečnim fondom sati pojedinog mjeseca.

Cijena sata rada iz stavka 1. ovoga članka koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodataka na plaću kada se obračunavaju za određeni broj sati rada.“

Članak 6.

Mijenja se Članak 39. pa izmijenjen sada glasi:

„Cijena sata rada iz članka 30a radnika, utvrđena ovim Ugovorom, povećava se za:

- za rad noću---30%
- prekovremeni rad ----- 50%
- za rad nedjeljom, u dane blagdana i neke druge dane za koje je zakonom određeno da se ne radi --- 50%.“

Članak 7.

Mijenja se Članak 41. pa izmijenjen sada glasi:

„Pripravnost je vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

Radnik koji je u pripravnosti obvezan je odazvati se na poziv poslodavca bez odgode i doći na radno mjesto, a najkasnije u roku od jednog sata.

Potreba pripravnosti, vrijeme pripravnosti, vrsta pripravnosti i raspored pripravnosti određuje se Odlukom Poslodavca.

Za vrijeme provedeno u pripravnosti radniku pripada naknada za pripravnost.

Naknada za pripravnost utvrđuje se prema ostvarenim satima pripravnosti i to:

- radnim danom i subotom – 20% osnovice za izračun plaće
- nedjeljom, blagdanom i u druge dane za koje je zakonom određeno da se ne radi – 30% osnovice za izračun plaće.

Radnik koji je na godišnjem, plaćenom dopustu, neplaćenom dopustu, slobodnom danu ili bolovanju ne može biti raspoređen u pripravnost.

Vrijeme koje radnik, kojem je određena pripravnost, provede na radnom mjestu obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom i plaća kao prekovremeni rad.“.

Članak 8.

Na kraju članka 44. dodaje se stavak:

„Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz odnosno do visine cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.“.

Članak 9.

Ugovorne strane suglasne su da ostale odredbe Kolektivnog ugovora koje ovim Dodatkom nisu mijenjane ostaju i dalje na snazi.

Članak 10.

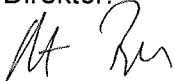
Ove Dodatak III. Kolektivnog ugovora stupa na snagu i primjenjuje se od dana potpisa ovlaštenih predstavnika ugovornih strana za sve isplate Poslodavca koje će se vršiti nakon stupanja na snagu ovog Dodatka uključujući i isplatu plaće za mjesec veljaču 2025.g. Ovaj Dodatak III. Kolektivnog ugovora će biti objavljen u skladu sa pozitivnim propisima koji uređuju radno pravo.“.

Članak 11.

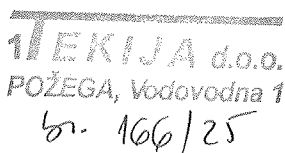
Ovaj Dodatak III. Kolektivnog ugovora sastavljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) primjerka za Poslodavca a 2 (dva) za Sindikat.

Za TEKIJIA, d.o.o.

Direktor:


Anto Bekić, dipl.ing.

U Požegi, dana 28.02.2025. g.


TEKIJIA d.o.o.
POŽEGA, Vodovodna 1
br. 106/25


Za SKPH,
Podružnica TEKIJIA d.o.o. Požega
Glavni povjerenik:


Krešimir Miškulin

U Požegi, dana 28.02.2025.g.



Za SKPH
Podružnica Vode Lipik d.o.o.
Glavni povjerenik


Krunoslav Glazer

U Pakracu, dana 28.02.2025. g.

